

Издается при поддержке администрации Кировского района Санкт-Петербурга с 1994 года

## МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 1 Федерального закона от 01.12.2014 г. № 408-ФЗ минимальный размер оплаты труда с 1 января 2015 года установлен в сумме 5 965 рублей в месяц.

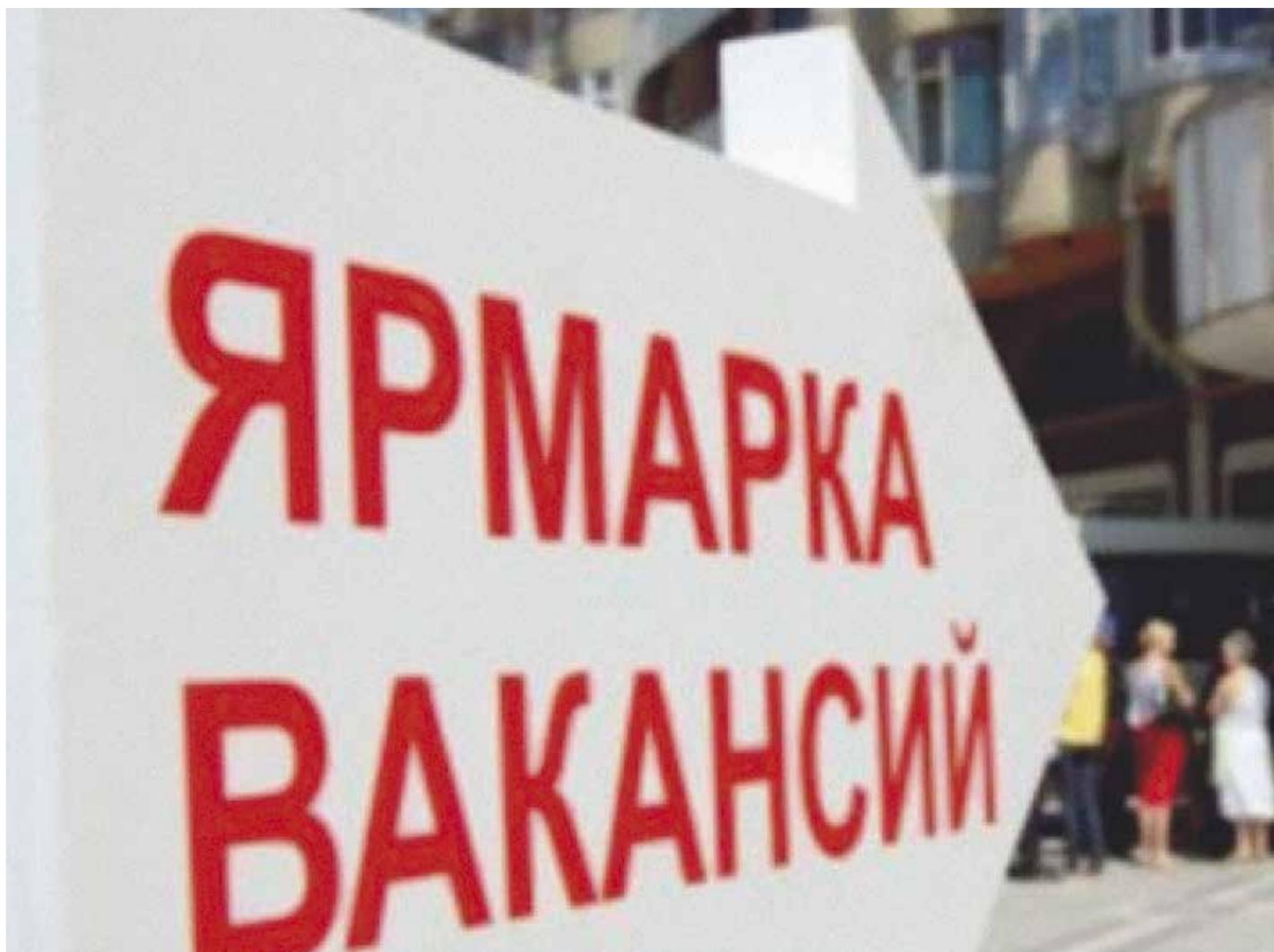
В силу ст. 133.1 ТК РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением может устанавливаться иной размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории данного субъекта, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2015 год с 1 января 2015 года в Санкт-Петербурге установлена минимальная заработная плата в размере 9 445 рублей.

Данное соглашение подлежит обязательному исполнению всеми работодателями, которые в течение 30 дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не направили в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга мотивированный письменный отказ от присоединения.

Статьей 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях РФ установлена административная ответственность работодателя либо лица, его представляющего, за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению, что влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

В случае выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Санкт-Петербурге, работникам такой организации необходимо обращаться с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге или в Комиссию при районной администрации по легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате работникам предприятий Кировского района.



## Перспективы трудоустройства

По данным статистики, экономика Санкт-Петербурга начала восстанавливаться, выросли доходы населения, однако вопросы трудоустройства по-прежнему остаются актуальными. Об особенностях рынка труда Кировского района и проблемах трудоустройства мы беседуем с главой администрации Сергеем Ивановым.

**– Есть ли в районе предприятия, не выдержавшие новых экономических условий?**

– С начала этого года о возможном сокращении численности работников, принятии решения о приостановке деятельности или ликвидации уведомил 61 индивидуальный предприниматель, 8 организаций сообщили о массовом высвобождении, 4 уведомили о введении режима неполного рабочего дня или недели. Приостановить производство решено на 3 предприятиях.

Для снятия социальной напряженности при районном агентстве занятости населения создана группа оперативного реагирования. В нее наряду с сотрудниками агентства входят представители предприятия и профсоюзных организаций, представители районной и городской власти. В этом году рабочая группа проводила консультации в ЗАО «Домостроительный комбинат № 3» и в Северо-Западном таможенном управлении – Балтийская таможня, где планировалось массовое высвобождение работников. Так, Балтийская таможня в итоге перераспределила ресурсы и трудоустроила своих сотрудников в другие филиалы.

**– А что делается на уровне города для содействия занятости населения?**

– Правительством города принята государственная программа «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге». Она направлена на максимальное использование трудового потенциала петербуржцев, повышение уровня социальной поддержки безработных граждан и

профориентацию в соответствии с потребностями рынка труда. Программа позволит организациям, желающим избежать увольнения сотрудников, предоставлять финансовую помощь для проведения опережающего переобучения работников новым видам деятельности, повышения уровня квалификации с последующим трудоустройством, а также для стажировки работников и людей, ищущих работу. В Кировском районе желание участвовать в данной программе изъявили два предприятия: Судостроительный завод «Северная верфь» и Петербургский тракторный завод.

**– Участвует ли администрация района в контроле за соблюдением трудовых прав граждан?**

– При администрации района создана Комиссия по легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате работникам предприятий Кировского района, куда граждане могут обратиться, если работодатель выплачивает заработную плату ниже уровня минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге, задерживает выплату заработной платы либо если у организации имеются задолженности по налогам и сборам.

Комиссия заседает по мере поступления обращений не реже раза в квартал. Обращаться необходимо в администрацию района: пр. Стачек, д. 18, каб. 349.

**– Кировский район занимает одно из ведущих мест в городе по количеству малых и средних предприятий. Как районная власть поддерживает малый бизнес?**



– В нашем районе работают более 29 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства, на которых трудоустроено более 60 тысяч человек. Для развития и поддержки малого и среднего бизнеса предоставляются субсидии из городского бюджета. В прошлом году их получили 11 предприятий Кировского района на сумму более 7 млн рублей. Совместно с Общественным советом по малому предпринимательству и Санкт-Петербургским Союзом предпринимателей проводим бесплатные семинары, конференции, конкурсы. Приемная Общественного совета уже более 9 лет работает в здании администрации по адресу: пр. Стачек, д. 18, каб. 156. На телефон горячей линии (786-41-20) может позвонить любой предприниматель или житель района, планирующий открыть свой бизнес.

**– Сергей Владимирович, что пожелаете тем, кто сегодня находится в поиске работы?**

– Найти работу по душе, с хорошей заработной платой, да еще недалеко от дома – в Кировском районе.

Ольга СОСИПАТРОВА

# Работу стоит искать всегда...

Найти работу, а тем более по душе, всегда непросто. Для успешного трудоустройства зачастую недостаточно личной активности – необходима квалифицированная помощь. В Санкт-Петербурге функционирует 18 районных центров занятости населения. О работе Агентства занятости населения Кировского района СПб нам рассказала его руководитель Наталья Коваленко.

**– Наталья Георгиевна, что агентство занятости может предложить человеку, который ищет работу?**

– Спектр предлагаемых услуг широк. Это и содействие в поиске работы, и информирование о положении на рынке труда, профориентация в целях выбора профессии или профессионального обучения с учетом современных требований, возможно, и предложение повысить квалификацию или переквалифицироваться.

**– Значит, обращаясь к банку ваших вакансий, граждане застрахованы от встречи с работодателем?**

– Предприятия, сотрудничающие со службой занятости, зарегистрированы у нас, сведения об их вакантных рабочих местах – это официальная информация. Поэтому, если вы обратились к нам, риска быть обманутыми работодателем нет.

**– Существуют ли для желающих обратиться в агентство занятости ограничения по возрасту, образованию, гражданству?**

– Мы содействуем в трудоустройстве всем обратившимся. К нам могут прийти как 14-летние подростки, так и граждане трудоспособного возраста, и пенсионеры. Помощь в поиске работы получают как жители Петербурга, так и люди, прибывшие из других регионов России, иностранные граждане. Нет ограничений и по уровню образования: к нам обращаются школьники, студенты, рабочие, инженеры, специалисты, в том числе и высокой квалификации.

Хочется отметить, что муниципалитеты Кировского района ежегодно в летний период организуют рабочие места для детей, проживающих в их муниципальных округах.

**– Представителей каких профессий легче найти работу?**

– Всегда наиболее востребованы квалифицированные рабочие: токари, электрогазосварщики, маляры, монтажники. Большим спросом пользуются врачи различных специализаций, инженеры, специалисты в области информационных систем и технологий (ИТ).

**– Если на обучение направляет служба занятости, оно проводится бесплатно?**

– Да, граждане, которые нуждаются в переподготовке или повышении квалификации, получении профессии в связи с отсутствием для них подходящей работы, могут получить направление на обучение.

Дополнительное образование и повышение квалификации для обратившихся в АЗН безработных проводится бесплатно. Также будут бесплатными профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для женщин в период отпуска по уходу за ребенком и пенсионеров.

**– Как известно, сложнее всего найти работу подросткам, женщинам с маленькими детьми и тем более пенсионерам...**

– На рынке труда востребованы все группы населения, каждый находит свою нишу. Например, многих пенсионеров устраивает монотонная работа, их не интересует карьерный рост, но при этом у них есть опыт и профессиональные навыки, и это ценится.

Молодые мамы находят вакансии с неполным рабочим днем либо работу с удаленным доступом.

Для подростков в возрасте от 14 до 18 лет служба занятости подбирает работу на период летних каникул или в свободное от учебы время. Их трудоустраивают к работодателям, с которыми служба занятости заключила договоры на рабочие места для подростков. Кроме того, ежегодно все муниципалитеты в летний период организуют рабочие места для детей.

**– Слышала, что есть программа, по которой пенсионерам, а также женщинам, имеющим детей до 3 лет, можно пройти бесплатно курсы повышения квалифи-**

**кации или даже получить новую профессию?**

– Да, действительно, служба занятости населения может предложить направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, которые планируют выйти на прежнее место работы. Тем, кто желает сменить место работы есть возможность повысить квалификацию, переквалифицироваться или пройти обучение по профессиям, востребованным на рынке труда.

Гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, которые не работают, но стремятся возобновить трудовую деятельность, мы также можем предложить пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

**– Очевидно, еще сложнее трудоустроить людей с ограниченными возможностями?**

– Такие работники зачастую отличаются большим усердием в работе, нежели их здоровые коллеги, но испытывают трудности при поиске работы. Да и почти все работодатели, у которых трудятся работники, имеющие инвалидность, не имеют никаких льгот и предпочтений.

Некоторые организации обязаны квотировать рабочие места для этой категории граждан. Служба занятости заключает договоры с работодателями на временную занятость для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, куда и могут быть трудоустроены граждане с ограниченными возможностями.

**– Чтобы найти работу через службу занятости, обязательно вставать на учет в качестве безработного?**

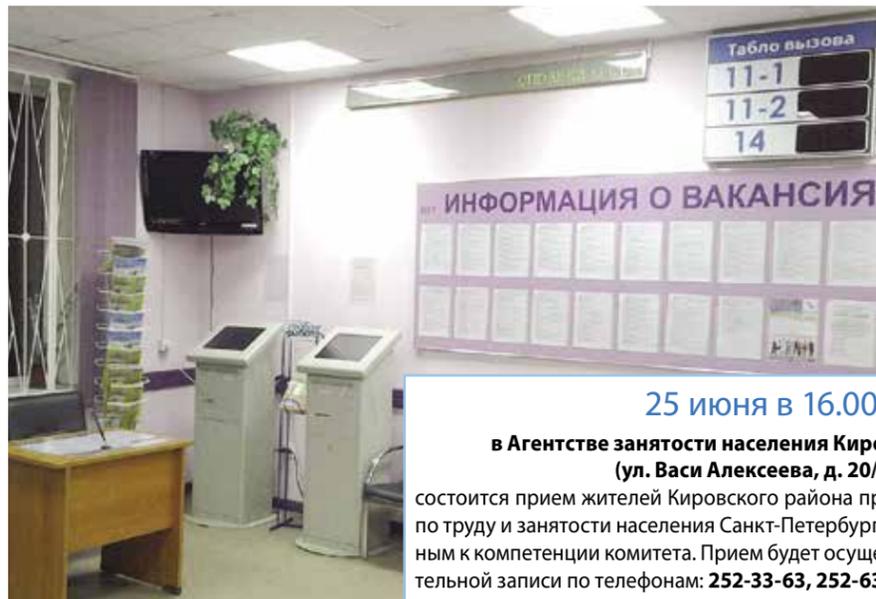
– Помощь в трудоустройстве и консультации можно получить в центре занятости, даже не регистрируясь в качестве безработного. Вы можете узнать об актуальных вакансиях, воспользовавшись электронным банком вакансий с помощью специальных плац-автоматов, расположенных в каждом АЗН. Для получения консультации можно обратиться к специалисту, который поможет сориентироваться на рынке труда. Также можно обратиться к психологу, который объяснит, как правильно подойти к процессу поиска работы.

Официальная регистрация в качестве безработного полезна в том случае, если поиск подходящей работы займет определенное время или соискатель не может справиться с этим самостоятельно. В этом случае будет предоставлен более широкий спектр услуг, включая социальную адаптацию на рынке труда, психологическую поддержку (более глубокую в отличие от консультаций психолога). Также будут предлагать вакансии, подобранные специально для вас, с учетом вашего опыта, знаний и навыков. При необходимости вам предложат пройти профессиональное обучение.

**– Что вы можете посоветовать тем, кто оказался перед выбором профессии или вынужден искать работу?**

– Тем, кто стоит перед выбором профессии, я бы рекомендовала не пренебрегать профессиональной ориентацией.

Тем же, кто ищет работу, помнить: работа вас не найдет сама, поиск работы – это тоже труд. Надо быть человеком, внутренне активным, готовым преодолеть трудности в поисках своего рабочего места.



25 июня в 16.00

в Агентстве занятости населения Кировского района  
(ул. Васи Алексеева, д. 20/24)

состоится прием жителей Кировского района представителем Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по вопросам, отнесенным к компетенции комитета. Прием будет осуществляться по предварительной записи по телефонам: 252-33-63, 252-63-56, 252-62-06.



Коллектив администрации Кировского района Санкт-Петербурга, друзья и товарищи с глубоким пригорем извещают, что на 71-м году жизни скончался почетный гражданин Кировского района Санкт-Петербурга КРЫЛОВ Вячеслав Иванович, и выражают соболезнование родным и близким покойного.

В течение шести лет Вячеслав Иванович занимал различные руководящие должности в Кировском райкоме КПСС и Исполкоме района. С 1992 по 2002 год Крылов Вячеслав Иванович занимал должность главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга. Под его руководством в тяжелое время экономических реформ удалось сохранить деятельность многих предприятий района и, в первую очередь, предприятий городского хозяйства. Вячеслав Иванович был профессионалом высокого класса, прекрасным организатором, ответственным руководителем. Человеком надежным, открытым, готовым помочь людям. Все эти качества нискали ему большой авторитет и уважение среди коллег и жителей района.

## Актуально

### ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!

В соответствии с Постановлением Правительства от 19.01.2015 г. № 5 «О мерах по совершенствованию управления городским имуществом и земельными ресурсами Санкт-Петербурга» Комитет по управлению городским имуществом (КУГИ) реорганизован и переименован в Комитет имущественных отношений Санкт-Петербурга (КИО).

В связи с реорганизацией деятельность районных агентств КУГИ прекращена. В целях взаимодействия нового комитета и его структурных подразделений с физическими и юридическими лицами на базе комитета создано Управление по работе с заявителями, наделенное рядом функций и обязанностей, ранее находившихся в компетенции районных агентств КУГИ.

#### Управление осуществляет:

- прием и регистрацию обращений и документов от граждан, юридических лиц, арендаторов и пользователей государственного имущества;
- выдачу зарегистрированных договоров, дополнительных соглашений и иных документов в пределах компетенции комитета;

• проведение консультаций по всем вопросам, связанным с деятельностью комитета, в частности, по вопросам, связанным с использованием городских объектов недвижимости: земельных участков, нежилых помещений, зданий.

**Управление работает по адресу:** г. Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 18, 198095. Контактные телефоны: 576-22-88, 576-61-38, 576-65-72. Прием граждан осуществляется ежедневно с понедельника по четверг: с 10.00 до 12.30 и с 14.00 до 17.00.

Сохраняются и традиционные формы подачи документов: по почте и в почтовый ящик для корреспонденции, размещенный в комитете (Смольный, 6-й подъезд). Все госуслуги КУГИ, которые раньше оказывались через МФЦ, по-прежнему можно получить в МФЦ.



Нас гудком зовет Кировский завод.  
Он дворцам твоим корень...

А. Розенбаум

ПТЗ стал одним из крупнейших участников государственной программы «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», которая позволит ему обеспечить переобучение 150 работников новым видам деятельности с последующим гарантированным трудоустройством их на своем предприятии.

Сегодня ЗАО «Петербургский тракторный завод» (дочернее предприятие ОАО «Кировский завод», ведущего свою историю с Путиловского завода) – одно из крупнейших предприятий сельскохозяйственного машиностроения России, чья продукция получила признание и на международном рынке.

За два года, прошедших со времени прихода к руководству завода новой команды под началом директора Сергея Александровича Серебрякова, ПТЗ смог выйти на новый уровень развития и даже получить конкурентные преимущества перед мировым лидером тракторостроения – американским заводом John Deere. Это стало возможным не только благодаря улучшению качества продукта, но и в результате оперативного

сервисного и гарантийного обслуживания своей продукции. Кроме того, благодаря участию в различных федеральных и региональных программах, связанных с субсидированием техники, продукция завода стала доступнее по цене для сельхозтоваропроизводителей.

Улучшение качества продукции привлекло внимание потребителей и, как следствие, увеличило продажи: за 5 месяцев 2015 года в сравнении с 2014 годом завод примерно на 25 % «идет» с опережением плана. Вследствие значительного повышения производительности труда за весенние месяцы вышел на объемы в 133 машины в месяц (для сравнения, в феврале 2015 года – 81 машина). Кроме того, сегодня всю работающую на полях технику предприятие обеспечивает запасными частями.

Все проведенные реформы производства не были бы возможны без личной заинтересованности работников. Для мотивации коллектива на предприятии ввели разностороннюю систему материального поощрения: повременную прогрессивную шкалу премирования, завязанную на объем

## На Петербургском тракторном ждут специалистов

В то время, как многие предприятия Санкт-Петербурга, попав под санкции, испытывают спад производства и вынуждены идти на сокращение рабочих мест, Петербургский тракторный завод не только набирает производственные обороты, но и открывает новые вакансии.

выработки. «Окладная часть гарантирована, а размер премии определяется личным результатом, – поясняет заместитель директора по персоналу ЗАО «Петербургский тракторный завод» Сергей Владимирович Валяев. – Кроме того, всячески приветствуются всевозможные рационализаторские предложения по оптимизации производственного процесса или повышения качества продукции. Мы мотивируем людей на их участие в любом процессе и за это платим им».

На Петербургском тракторном большое внимание уделяется развитию социальной инфраструктуры, охране труда и здоровья работников (все сотрудники имеют полисы добровольного медицинского страхования), улучшаются и сами условия труда. По оценке замдиректора по персоналу Сергея Владимировича Валяева, в результате всех этих мер за два года численность рабочих завода выросла почти на 400 человек и сейчас составляет около 1 600 человек, средняя заработная плата которых – более 40 000 рублей.

Сегодня завод ощущает потребность в увеличении количества рабочих мест, в том числе за счет привлекаемых к сотрудничеству студентов и выпускников технических специальностей Политехнического

университета, Военмеха и других вузов Санкт-Петербурга. Как уже было сказано, ЗАО «Петербургский тракторный завод» заявило о своем участии в государственной программе «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», реализуемой центрами занятости населения города. «Мы ждем высококвалифицированных инженеров-технологов, технологов-станочников, программистов (так как прогресс движется в сторону автоматизации процессов производства), операторов ЧПУ, слесарей-сборщиков, станочников широкого профиля, фрезеровщиков, токарей, сотрудников службы гарантийного обслуживания», – сказал С.В. Валяев.

ЗАО «Петербургский тракторный завод» на сегодняшний день является предприятием, способным обеспечить рабочими местами большое число жителей города и области. «В работе нашего предприятия человеческий фактор первостепенен, – говорит Сергей Владимирович Валяев. – Без людей, которые имеют нравственный подход и широкий кругозор, трудно двигаться вперед и достигать главной цели, на которую направлена деятельность Петербургского тракторного завода, – цели процветания нашего государства».

Мария ПРИЗНЯКОВА

### Вакансии Кировского района

#### ЗАО «Петербургский тракторный завод»

Предприятию требуются:

**Операторы станков с ЧПУ и операторы-наладчики станков с ЧПУ от 4-го и 5-го разрядов** на оборудование, соответственно, Монфорфт (Siemens 840D) и ИС 1250, 65 А 90. Выполняемые виды работ: токарная обработка шестерен и обойм (з/п от 40 тыс. рублей); обработка деталей сложной конфигурации, навыки программирования (з/п от 35 тыс. рублей); обработка деталей сложной конфигурации на вертикально-фрезерном центре (з/п от 35 тыс. рублей).

**Фрезеровщики от 3-5-го и 4-го разрядов** на горизонтальный и вертикально-фрезерный станок. Выполняемые виды работ: фрезерование сложных деталей и инструмента, фрезеровка валиков и зубчатых деталей (з/п от 30 тыс. рублей).

**Наладчики зуборезных и резьбофрезерных станков от 4-го разряда** на зуборезный и резьбофрезерный станок. Выполняемые виды работ: наладка зуборезных и резьбофрезерных станков (з/п от 30 тыс. рублей).

**Сверловщики от 3-5-го и 4-го разрядов** на оборудование 2 А 53,

2 Н 125. Выполняемые виды работ: фрезерование сложных деталей и инструмента; сверление, зенкерование сквозных и глухих отверстий; сверление и развертывание отверстий на радиально-сверлильных и агрегатных станках (з/п от 30 тыс. рублей).

**Шлифовщики от 4-го разряда.** Выполняемые виды работ: круглая шлифовка валов (з/п от 30 тыс. рублей).

**Зуборезчик от 4-го разряда** на оборудование 5 К 324. Выполняемые виды работ: нарезка зубьев на муфтах, шестернях, валах (з/п от 35 тыс. рублей).

**Программист от 4-го разряда.** Выполняемые виды работ: написание программ для станков ЧПУ (з/п от 30 тыс. рублей).

**Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением от 4-го разряда** на оборудование Монфорфт (Siemens 840D). Выполняемые виды работ: наладка станков с ЧПУ под изготовление шестерен (з/п от 40 тыс. рублей).

**Станочник широкого профиля от 4-го разряда** на оборудование:

токарный станок 16 К 20, токарный алмазно-расточной станок, токарный многошпиндельный станок Буллард. Выполняемые виды работ: механическая обработка барабанов, валиков, вилок, рычагов (з/п от 35 тыс. рублей).

**Токари от 3-5-го и 4-го разрядов** на оборудование: ДИП 300, 16К20 и ДИП 400 – 1 А 64, соответственно. Выполняемые виды работ: токарные работы, контроль качества выпускаемых изделий, токарная обработка (з/п от 30 и 40 тыс. рублей).

**Слесарь-электромонтажник от 4-го разряда.** Выполняемые виды работ: монтаж электрооборудования (з/п от 30 тыс. рублей).

**Слесарь МСР от 5-го разряда.** Выполняемые виды работ: сборка и обкатка машин (з/п от 35 тыс. рублей).

**Газорезчик 1 уч. от 3-5-го разряда** на оборудование «Кристалл». Выполняемые виды работ: кислородная и воздушно-плазменная резка сложных деталей из различных сталей, цветных металлов, сплавов (з/п от 30 тыс. рублей).



**Операторы станков с ПУ от 3-5-го разряда** на оборудование: гибочный станок, Бистроник, Труматик, Хаас, расточной станок 2 В 622. Выполняемые виды работ: лазерная резка; обработка сложных деталей из стали, выполнение фрезерных операций, сверление растачивание, зенкерование, развертывание отверстий (з/п от 30 тыс. рублей).

**Гидравлик от 3-5-го разряда.** Выполняемые виды работ: покрытие деталей цинком, фосфатом (з/п от 30 тыс. рублей).

**Водитель-испытатель от 4-го разряда,** права категории Д. Выполняемые виды работ: испытание и доработка сельхоз- и промышленных тракторов (з/п от 35 тыс. рублей).

**Наладчик станков и манипуляторов от 4-го разряда** на оборудование: 6Р82, ГФ2171, ВМ127, 16К20, 16М30, 1К282, агрегатные станки, 2А55, 2Н125, 3М152. Выполняемые виды работ: наладка оборудования (з/п от 35 тыс. рублей).

## Вакансии Кировского района

УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА  
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИИ  
ПО КИРОВСКОМУ РАЙОНУ СПБ

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 18, подъезд № 4  
Тел.: 573-13-30  
E-mail: kirovskoe@uvdkir.spb.ru  
Сайт: http://uvdkir.spb.ru

## Управлению требуются:

- Полицейский ППС (возраст 18–35 лет), з/п – 18 800 руб.;
  - Оперуполномоченный уголовного розыска (возраст 18–35 лет), з/п – 23 000 руб.;
  - Участковый полиции (возраст 18–35 лет, образование: юридическое или офицер запаса), з/п – 23 000 руб.
- Сотрудникам гарантируются льготы по ФЗ РФ № 3-ФЗ от 07.02.2011 г., № 342-ФЗ от 30.11.2011 г., № 247-ФЗ от 19.07.2011 г.

ЗАО ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА  
«БАЛТИЙСКАЯ»

Фирма «Балтийская» производит сборочно-сварочную и механическую обработку деталей и узлов черных и нержавеющей сталей.

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 47,  
ОАО «Кировский завод»  
Тел.: 302-61-23  
E-mail: zak8098@yandex.ru  
Сайт: http://baltmech.ru

## Предприятию требуются:

- Инженер-технолог по обработке металлов резанием (умение разрабатывать технологические процессы, конструкторскую документацию), з/п – 25 000 руб.;
- Оператор станков с ЧПУ на обрабатывающих центрах (токарно-фрезерная группа) фирмы «Ямазак Мазак» (Япония) (опыт работы на обрабатывающем центре, токарно/фрезерных станках с ЧПУ. Умение свободно читать технологические процессы и конструкторскую документацию, понимание системы обработки металлов резанием. Умение производить наладку станка по разработанной программе), з/п – 35 000 руб.;
- Токарь-универсал (опыт работы по специальности от 2 лет), з/п – 30 000 руб.



## ГБДОУ детский сад № 12 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 67 лит. А, корп. 7  
Тел.: 784-82-31  
E-mail: dou12@kirov.spb.ru  
Сайт: http://www.kirov.spb.ru

## Организации требуются:

- Кладовщик (опыт работы по специальности), з/п – 9 500 руб.;
- Кухонный рабочий, з/п – 9 500 руб.;
- Мойщик посуды, з/п – 9 500 руб.;
- Повар (3-й разряд, опыт работы по специальности), з/п – 11 000 руб.;
- Уборщик производственных и служебных помещений, з/п – 9 500 руб.

## АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РАВЕНСТВО»



Предприятие обеспечивает флот современными радиолокационными системами и создает сложнейшие медицинские комплексы типа «Рокус» для лечения онкологических больных.

## Контакты

Телефон отдела кадров и технического обучения: 786-32-90  
Факс: 786-45-05  
Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Промышленная, д. 19  
Тел.: 252-93-64  
E-mail: pns@ravnostvo.ru  
Сайт: http://ravnostvo.ru

## Предприятию требуются:

- Контролер малярных работ (4–5-й разряд, опыт работы по специальности), з/п – 15 500 руб.;
- Контролер станочных и слесарных работ (опыт работы по специальности от 2 лет, работа в ОТК), з/п – 22 000 руб.;

- Токарь (5–6-й разряд, опыт работы по специальности), з/п – 30 000 руб.;

- Фрезеровщик (4–6-й разряд, опыт работы по специальности), з/п – 30 000 руб.;

Сотрудникам гарантируются дополнительное медицинское страхование и выплата компенсаций на питание.

## ОАО СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «СЕВЕРНАЯ ВЕРФЬ»



«Северная верфь» – это высокотехнологичное предприятие, выпускающее наукоемкую продукцию, насыщенную самыми последними достижениями различных отраслей науки и техники.

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Корабельная, д. 6  
Тел.: 612-93-00  
E-mail: info@niva-sv.ru  
Сайт: http://www.nordsy.spb.ru

## Заводу требуются:

- Маляр по металлу (2–3-й разряд, с опытом работы по специальности), з/п – 30 000 руб.;
  - Сборщик корпусов металлических судов (4–5-й разряд, с опытом работы по специальности), з/п – 40 000 руб.;
  - Трубогибщик судовой (3–4-й разряд, с опытом работы по специальности), з/п – 30 000 руб.
- Сотрудникам предоставляются дополнительное медицинское страхование, столовая, спецодежда, дополнительный отпуск за вредные условия труда (14 дней).

## ПАО «НПО ЗАВОД «ВОЛНА»»



ПАО «НПО Завод «Волна»» – одно из ведущих российских предприятий оборонной промышленности, работающее в области создания, производства, модернизации и ремонта оборудования радиосвязи, антенных систем, антенно-аппаратурных комплексов широкого диапазона волн.

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д. 29  
Тел.: 305-26-64  
E-mail: volnaok@mail.ru  
Сайт: http://www.volnaspb.ru

## Предприятию требуются:

- Инженер по организации и нормированию труда (с опытом работы по специальности), з/п – 26 000 руб.;
  - Инженер-конструктор (выполняемые виды работ: разработка конструкторской документации на нестандартное оборудование и оснастку, опыт работы по специальности), з/п – 20 000 руб.;
  - Инженер-технолог в бюро монтажно-сборочных работ (выполняемые виды работ: разработка маршрутов изготовления деталей и узлов изделий РЭА, опыт работы по специальности), з/п – 20 000 руб.;
  - Контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов (выполняемые виды работ: проверка изготовленного изделия на соответствие сборочным чертежам и производственной документации, опыт работы по специальности), з/п – 20 000 руб.;
  - Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов (выполняемые виды работ: вязка жгутов; объемный монтаж, опыт работы по специальности), з/п – 25 000 руб.;
  - Токарь 3–5-го разряда (опыт работы по специальности от 2 лет), з/п – 30 000 руб.;
  - Фрезеровщик (3–5-й разряд, опыт работы по специальности от 2 лет), з/п – 30 000 руб.
- Сотрудникам предоставляется спецодежда, частично компенсируется питание в столовой завода.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 23»

## Контакты

Тел.: 786-33-52

## Поликлинике требуются

врачи: педиатры участковые, педиатры детских дошкольных учреждений, терапевты участковые, врачи скорой помощи, офтальмолог (детство), гериатр, оториноларинголог (взрослая сеть), рентгенологи, врач ультразвуковой диагностики (с допуском пренатального скрининга);

медицинский и другой персонал: медсестры участковые, медсестра врача общей практики, медсестры дошкольно-школьного отделения (школы и СУЗы), медсестры детских дошкольных учреждений, медсестры по физиотерапии, медсестра стационара на дому, медсестра процедурной прививочного кабинета, уборщик территории, сторож.



## АО «НИВА-СВ»

Многопрофильный комплекс АО «Нива-СВ» включает в свою структуру гостиницу, медико-санитарную часть, бассейн, водолечебницу и детский оздоровительный лагерь «Океан».

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Корабельная, д. 6  
Тел.: 740-59-33  
E-mail: info@niva-sv.ru  
Сайт: http://www.niva-sv.ru

## Компании требуются:

- Врач-терапевт (наличие сертификата «Терапия», опыт работы по специальности от 5 лет), з/п – 21 500 руб.;
- Врач-кардиолог (наличие сертификата «Кардиология», опыт работы по специальности от 5 лет). Неполная рабочая неделя, с 11.00 до 17.00 или по договоренности; возможно трудоустройство по совместительству, з/п – 22 500–25 000 руб.;
- Рентгенолаборант (опыт работы на аналоговых аппаратах; опыт работы по специальности от 1 года). Работа неполную рабочую неделю или неполный рабочий день; возможно трудоустройство по совместительству, з/п – 13 000 руб.

## ЗАО «СВЕТЛАНА-РЕНТГЕН»



ЗАО «СВЕТЛАНА-РЕНТГЕН» разрабатывает, производит и продает рентгеновские трубки для различных областей применения.

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, Промышленная ул., д. 5  
Тел.: 426-85-08  
E-mail: info@svetlana-x-ray.ru  
Сайт: http://www.svetlana-x-ray.ru

## Предприятию требуются:

- Испытатель эл. деталей и приборов (3-й разряд, опыт работы по специальности от 2 лет; возможно обучение). Работа в 3 смены. 1-я категория вредности, з/п – 16 000 руб.;
  - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2-й разряд, опыт работы по специальности от 2 лет). Высотные работы, з/п – 20 000 руб.;
  - Слесарь-сантехник (от 3-го разряда, опыт работы по специальности от 3 лет), з/п – 24 000 руб.
- Сотрудникам предоставляются служебная столовая, поликлиника, льготная пенсия, для их детей – детский оздоровительный лагерь

ГБУЗ «КОНСУЛЬТАТИВНО-  
ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР № 85»

## Контакты

Адрес: г. Санкт-Петербург, пр. Ветеранов, д. 89, к. 3  
Телефон отдела кадров: 750-17-08  
Телефон главного врача: 755-30-39

Предприятию требуется врач-аллерголог с опытом работы.

## РАБОТА ДЛЯ ГРАЖДАН ОТ 18 ДО 25 ЛЕТ

Уборка «зеленой зоны»; обработка и содержание зеленых насаждений. Рабочий день – от 2 до 8 часов (по согласованию).

Срок трудового договора – до 2 месяцев.

Заработная плата за 1 час работы – 100 руб. (выдается по окончании рабочего дня).

За направлением на работу необходимо обратиться в Агентство занятости населения Кировского района Санкт-Петербурга по адресу: г. Санкт-Петербург, ул. Васи Алексеева, д. 20/24 (угловой дом с улицей Зайцева, вход с улицы Зайцева), кабинет № 26.

Часы приема: понедельник, среда, пятница: 9.00 – 17.00, вторник 12.00 – 20.00, четверг 11.00 – 19.00

Контактные телефоны: 404-92-65, 785-02-77

Направление на работу выдается при предъявлении паспорта.



## Адреса и телефоны

### Администрация Кировского района Санкт-Петербурга

**Почтовый адрес:** 198095, Санкт-Петербург, пр. Стачек, д. 18. **Телефон:** 252-72-60.

**Факс:** 252-21-77. **Дежурная служба:** 252-00-21

**Горячая линия для обращений граждан:**

hotline@tukir.gov.spb.ru (для регистрации обращения в письме должны быть указаны Ф.И.О., почтовый адрес, контактный телефон)

**Адрес электронной почты:** tukir@gov.spb.ru

**Сайт:** gov.spb.ru/gov/terr/reg\_kirovsk/

### Куда обращаться в случае нарушения трудовых прав

#### ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

**Почтовый адрес:** 198095, г. Санкт-Петербург, ул. Зои Космодемьянской, д. 28-а

**Телефон:** 747-37-85

**Факс:** 747-37-84

**Телефоны горячей линии:** 746-59-86, 314-19-48, 362-56-43

**Адрес электронной почты:** gitspb@mail.ru

**Сайт:** git78.rostrud.info

#### АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Почтовый адрес:** 198188, г. Санкт-Петербург, ул. Васи Алексеева, д. 20/24

**Телефон:** 785-04-00

**Факс:** 785-03-44

**Контактный телефон для граждан:** 785-02-36

**Контактный телефон для работодателей:** 785-02-77

**Адрес электронной почты:** rczn1.kirovsk@rspsb.ru

**Сайт:** www.r21.spb.ru

#### КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Почтовый адрес:** 190000, г. Санкт-Петербург, Галерная ул., д. 7

**Телефоны:** 312-92-36, 312-88-35

**Адрес электронной почты:** ktzn@gov.spb.ru

**Сайт:** rspb.ru

#### САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

**Почтовый адрес:** 197046, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Посадская, д. 10а

**Телефон горячей линии:** 677-87-17

**Адрес электронной почты:** press@ro78.fss.ru

**Сайт:** rofss.spb.ru



#### РОСПОТРЕБНАДЗОР ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

**Почтовый адрес:** 191025, г. Санкт-Петербург, ул. Стремянная, д. 19

**Телефон горячей линии:** 712-29-81

**Факс:** 764-55-83

**Адрес электронной почты:** uprav@78rospotrebnadzor.ru

**Сайт:** 78.rospotrebnadzor.ru

#### ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ В КИРОВСКОМ РАЙОНЕ

**Почтовый адрес:** 198095, г. Санкт-Петербург, ул. Оборонная, д. 37

**Телефон:** 786-12-30

#### ПРОКУРАТУРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Почтовый адрес:** 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 2/9

**Телефон дежурного прокурора:** 318-26-34

**Сайт:** procspsb.ru (на сайте работает интернет-приемная, где можно отправить электронное письмо)

#### ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Почтовый адрес:** 198097, г. Санкт-Петербург, ул. Новоовсянниковская, д. 19А

**Телефон:** 252-23-11

#### КИРОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СУД САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Почтовый адрес:** 198095, г. Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д. 38

**Телефоны:** 415-64-01, 415-64-02

**Адрес электронной почты:** kirovskiy@usuddep.spb.ru

**Сайт:** krv.spb.sudrf.ru



## Трудоустройство

**Активно ищу работу, откликнулась на несколько вакансий, побывала на собеседованиях. Не могу отделаться от ощущения, что меня не принимают на работу по причинам, не связанным с моей квалификацией. Может быть, работодатель хотел бы принять на эту вакансию мужчину, но не решается сказать об этом открыто?**

**Екатерина Б.**

Наше законодательство (ст. 64 ТК РФ) запрещает отказ в приеме на работу по признакам, не связанным с деловыми качествами работников.

Тот, кому отказано в приеме на работу, имеет право потребовать от работодателя сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу (или заключении трудового договора) может быть обжалован в судебном порядке. При этом виновные в необоснованном отказе в приеме на работу (в заключении трудового договора) могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.

Работодатель может отказать в приеме на работу, основываясь на отсутствии у соискателя необходимых качеств либо на следующих причинах, предусмотренных федеральным законом:

- недостижение соискателем возраста, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 63 ТК РФ);

- непредоставление соискателем обязательных документов при приеме на работу (ст. 65 ТК РФ);

- несоответствие категории соискателя характеру работы в силу физических или психологических причин (ст. 253, ст. 265 ТК РФ);

- невыполнение соискателем требований, установленных ТК РФ;

- наличие в трудовой книжке соискателя записи о том, что в качестве меры наказания это лицо лишено права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в течение установлен-

ного срока (пп. «б» ч. 1 ст. 44, ст. 47 УК РФ).

*На вопросы читателей отвечают специалисты  
АЗН Кировского района СПб*

**Недавно устроилась на работу. Спустя некоторое время забеременела. Переживаю: не уволят ли меня по какой-либо причине до того, как я уйду в декрет?**

**Анастасия К.**

В соответствии со ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Спор о восстановлении на работе подлежит рассмотрению в судебном порядке. Заявление в суд должно быть подано в течение 1 месяца с момента вручения копии приказа об увольнении или вручения трудовой книжки.

Если ко времени рассмотрения судом спора об увольнении беременной женщины по инициативе работодателя организация ликвидирована, индивидуальный предприниматель прекратил деятельность, суд признает увольнение незаконным, изменяет формулировку основания увольнения на увольнение в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности в качестве индивидуального предпринимателя. Дата увольнения изменяется на дату внесения записи о ликвидации юридического лица в единый государственный реестр юридических лиц или на дату исключения индивидуально-предпринимателя из соответствующего реестра.

Отсутствие у работодателя сведений о беременности работника не является основанием для отказа в удовлетворении иска о восстановлении на работе. Женщина подлежит



восстановлению на работе и в том случае, если к моменту рассмотрения в суде ее иска беременность не сохранилась.

*Прокуратура  
Кировского района СПб*

**Меня необоснованно уволили с работы две недели назад. Могу ли я обратиться в суд для восстановления на прежнем рабочем месте?**

**Валерия С.**

Трудовым законодательством установлен месячный срок для обращения работников в суд за разрешением спора об увольнении.

Судья не вправе отказать в принятии искового заявления по мотивам пропуска срока обращения в суд, вопрос о пропуске срока обращения в суд может разрешаться судом только при условии, если об этом заявлено ответчиком.

Возражение ответчика относительно пропуска истцом без уважительных причин срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора может быть рассмотрено судьей в предварительном судебном заседании.

В случае признания судом причины пропуска срока для обращения в суд уважительной судья вправе восстановить этот срок.

Если же срок для обращения в суд пропущен без уважительных причин, судом будет принято решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу.

*Прокуратура  
Кировского района СПб*



## Без работы – значит, «безработный»?



**Б**удучи безработной, могу ли я рассчитывать на помощь государства?

**Ксения З.**

Безработные граждане в обязательном порядке обеспечиваются социальной поддержкой.

Закон «О занятости населения в РФ» гарантирует безработным гражданам: выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности, стипендии; в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности, возможность оплачиваемых общественных работ.

**В** течение нескольких месяцев после ухода с последнего места работы у меня не получается найти новую. Считаюсь ли я безработным?

**Геннадий К.**

Статус безработного, согласно ст. 3 Закона «О занятости населения в РФ», гражданин, не имеющий работы и заработка, может получить только после регистрации в Агентстве занятости населения по месту жительства и принятия соответствующего решения этим органом.

При этом гражданин должен соответствовать следующим требованиям: быть трудоспособным (в возрасте от 16 лет), не получать страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) либо пенсии по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению; не являться осужденным по решению суда к исправительным работам или к наказанию в виде лишения свободы; не отказываться в течение 10 дней с момента регистрации от более чем двух вариантов подходящей работы.

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для

решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Важнейшее требование, которое предъявляют к кандидатам: они должны действительно искать работу и быть готовыми приступить к ней. Эти граждане должны представить документы, содержащие достоверные сведения об отсутствии работы и заработка, а также другие данные, имеющие значение для признания их безработными.

**П**оследний год искала работу, получая пособие по безработице. Теперь хочу оформить пенсию по старости. Буду ли я продолжать получать пособие по безработице, ведь я продолжаю искать работу?

**Зинаида Р.**

В случае назначения гражданину пенсии по старости или за выслугу лет выплата пособия по безработице прекращается (по решению органов занятости, в соответствии со статьей 35 Закона «О занятости населения в РФ».

Также выплаты прекращаются, если гражданин признается занятым по основаниям, предусмотренным этим законом; если он проходит профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку по направлению органов занятости с выплатой стипендии; если он переезжает в другую местность; если доказаны попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем; если получающий это пособие осужден к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы; письменному отказу от посредничества службы занятости, а также при длительной (более месяца) неявке безработного в органы службы занятости без уважительных причин.

**Е**сть ли разница в размере пособия по безработице в зависимости от стажа работы или зарплаты на предыдущем месте работы?

**Кирилл Т.**

Порядок определения размеров пособия, условия и сроки выплаты пособия по безработице регулируются законодательством Российской Федерации.

Размер пособия по безработице, стипендии колеблется от 850 рублей до 4 900 рублей и зависит, например, от даты увольнения, количества оплачиваемых недель работы, отработанных в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, заработной платы по последнему месту работы, статьи Трудового кодекса, по которой уволен гражданин, и других факторов, предусмотренных законодательством.

*На вопросы читателей отвечают специалисты  
АЗН Кировского района СПб*



## Деловой этикет

**В** первый раз ищущу работу. Может быть, есть какие-либо особые правила этикета при поиске работы?

**Алена С.**

В период поисков работы действительно не будет лишним придерживаться норм делового этикета.

В первую очередь, нужно помнить о формулах вежливости: разговаривая по телефону или составляя сопроводительное письмо к резюме, не забывайте добавить «Добрый день, Софья», «Уважаемый Виктор Петрович!», «Всего наилучшего», «С уважением» и т.д. Но не стоит изобретать витиеватых приветствий и пожеланий, лучше ограничиться традиционными вариантами. При этом обращаться к представителю компании нужно так, как он указал в объявлении

о вакансии: по имени и отчеству либо только по полному имени. Однако будьте осторожны: к руководителю компании или к человеку заведомо старше вас лучше обратиться по имени-отчеству.

Еще одно правило: отвечать на электронные письма следует в течение одного (максимум двух) рабочих дней. При этом в теме письма обязательно надо указать название вакансии, на которую вы претендуете.

**Подскажите, как лучше себя вести и выглядеть на собеседовании? Очень не хочется попасть впросак из-за внешнего вида...**

**Анатолий Д.**

В первую очередь, чтобы не испортить впечатление о себе, постарайтесь приехать на интервью вовремя,

а еще лучше заранее. Одеться лучше так, чтобы соблюсти офисный дресс-код: деловой костюм, подходящая обувь, аккуратная прическа.

Перед интервью обязательно отключите звук на мобильном телефоне или сам аппарат: прерывать деловую встречу из-за личного звонка недопустимо.

Прежде чем войти в помещение, негромко постучите.

Придя на встречу, не забудьте представиться. Несмотря на то, что по правилам обычного этикета первым представляться должен мужчина по отношению к женщине, младший по отношению к старшему, нижестоящий по отношению к вышестоящему и т.д., в ситуации «соискатель – работодатель» лучше исходить из обстоятельств и представиться первым. Что касается рукопожатия, то первым протягивает руку старший по положению или по возрасту. Пожимать руку даме принято тогда, когда женщина протягивает руку первой.

Если вам предлагают чай или кофе, можете согласиться, но не забудьте про этикет. Кусковой сахар следует брать щипцами, а если их нет, то рукой (не ложкой). Размешивать напиток нужно бесшумно, а закончив, не оставлять ложку в чашке, а положить ее на блюдце. Горячие напитки пьют небольшими глотками, не производя громких звуков. Ни в коем случае не ставьте чашку на бумаги.

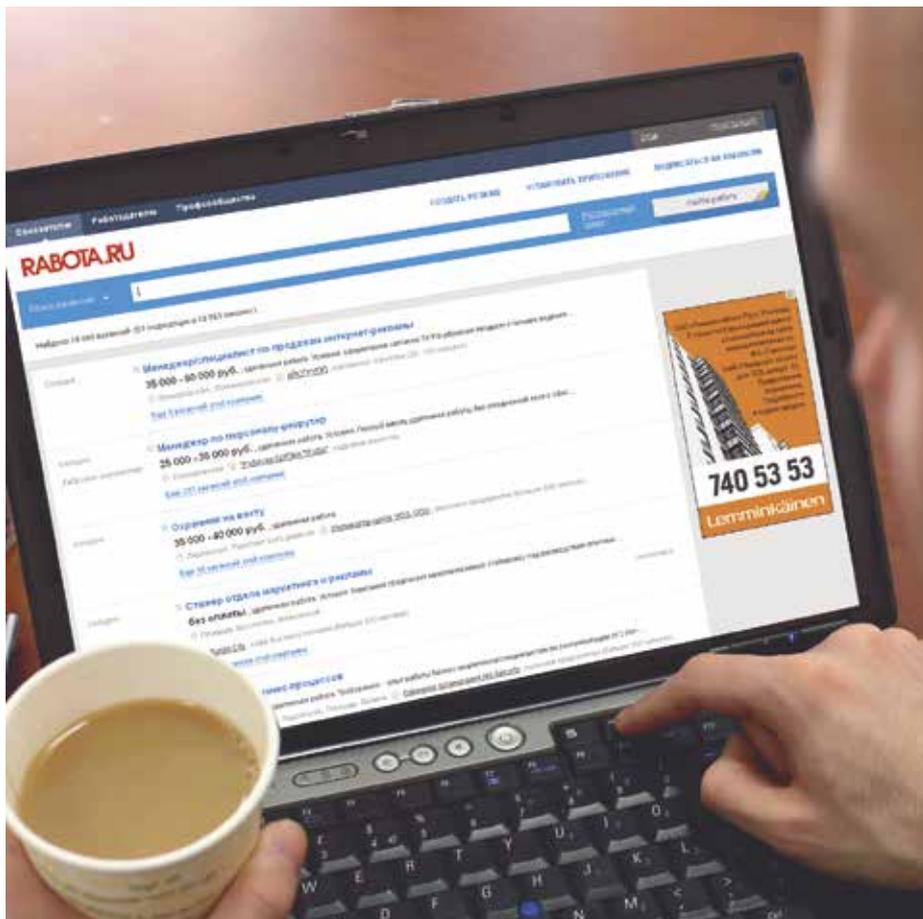
В ходе разговора будьте максимально вежливы, без фамильярности; если у вас хорошее чувство юмора, можете его продемонстрировать. Прощаясь с собеседником, повторите, что очень рады знакомству. Уточните, можете ли вы через какое-то время позвонить и поинтересоваться развитием ситуации, если рекрутер не обговорит этот момент.

Выходя из помещения, можете пройти в дверь первым, если стоите ближе к ней. Если рекрутер – женщина, а вы – представитель сильного пола, пропустить даму вперед не будет лишним, хотя это обычное правило этикета в деловом мире не считается строгим.





## Как не быть обманутым



для получения более полной информации. Такие письма лучше даже не открывать и сразу удалять или отмечать как спам.

Еще один совет: перед тем, как позвонить или отправить резюме, тщательно отфильтруйте вакансии и проверьте название компании, которая указана в объявлении: существует ли она, пишут ли о ней что-нибудь и если пишут, то что. Часто отзывы помогают вычислить мошенников.

**Устраиваюсь на новую работу, дорабатывая на старой по ТК две недели, но боюсь оказаться «у разбитого корыта»: вдруг со старой работы уйду, а на новой меня обманут. Подскажите, могу ли я как-то подстраховаться?**  
Сергей Д.

Переходя с одной работы на другую, вы действительно оказываетесь в подвешенном состоянии, если не имеете уверенности в трудоустройстве. В этой ситуации надо помнить, что любые устные договоренности в случае необходимости не могут быть основанием для отстаивания прав работника, например, в суде. Но есть два законных способа подстраховки:

– во-первых, вы можете заключить трудовой договор с новой компанией до расторжения трудового договора с прежней или даже до подачи заявления об увольнении. Такой трудовой договор заключается текущей датой, а дата начала работы указывается в будущем, с учетом времени, необходимого для процедуры увольнения с прежнего места работы; – во-вторых, можно уволиться с прежнего места работы в порядке перевода к новому работодателю по личному заявлению. Но до написания заявления об увольнении в порядке перевода нужно получить письмо нового работодателя с предложением работы на фирменном бланке с печатью организации. Письмо должно быть адресовано новому работнику и подписано новым работодателем или его уполномоченным доверенностью представителем.

**Ищу работу через объявления и сайты вакансий в Интернете. Часто попадают предложения нетрудной удаленной работы на дому за большие деньги. Заманчиво, но стоит ли доверять им?**

Карина Н.

К подобным предложениям нужно относиться с большим подозрением.

Легкая работа, высокая зарплата, низкие требования к вашему образованию и квалификации, удаленная работа и любой вариант графика, необходимость покупать нужные для работы материалы, срочность – прямые признаки мошенничества. Также следует насторожиться, если относительно самой работы не дается никакой конкретной информации, а детали обещают рассказать на собеседовании.

Будьте бдительны и не покупайтесь на легкие деньги.

**Подскажите, как лучше всего действовать при поиске работы, чтобы не быть обманутой мошенниками?**

Ольга Б.

Чтобы избежать обмана, обращайте внимание на следующие факторы: диапазон оклада (чаще всего оклад фиксирован, и большой разброс зарплаты указывает на мошенничество или сетевой маркетинг); наличие трудового договора – его отсутствие говорит о недобросовестности работодателя; количество информации о компании-работодателе.

Если вы ищете работу в Интернете и не хотите, чтобы вас обманули при приеме на работу, не отвечайте на сомнительные электронные письма, отличающиеся от обычных неизвестным отправителем, темой наподобие «Работа! Получи 5000 за 1 день!» и ссылкой, по которой следует перейти



## Как правильно составить резюме?

Чтобы написать идеальное резюме, лучше всего руководствоваться существующими на сегодняшний день правилами составления резюме, которые сделают путь к новой работе более легким и коротким.

Сформулируйте желаемую должность как можно четче.

Не указывайте в одном резюме одновременно несколько взаимоисключающих должностей, даже если вы одинаково хорошо владеете несколькими профессиями. Лучше составьте несколько разных резюме, каждое для конкретной должности. Не используйте такие варианты, как «любая должность», «специалист» и т.п., поскольку такие формулировки не дадут работодателю представления о том, чего вы хотите.

Определитесь с зарплатой. В поле «Уровень дохода» лучше указывать конкретную и круглую денежную сумму, на которую вы претендуете.

Воздержитесь от юмора. Не забывайте, что резюме – это деловой документ.

Будьте лаконичны. Заполняйте резюме по максимуму, но не помещайте в него лишнего: тексты статей, публикаций, свои размышления о смысле жизни. Резюме должно уместиться на одной странице, максимум – двух.

В целях собственной безопасности не указывайте в резюме личную информацию: номер паспорта, точный адрес проживания и регистрации и т.п.

Избегайте информации, не относящейся к делу. В резюме не стоит давать ссылку на свою страничку в социальных сетях – работодатель может узнать там слишком много лишнего и интимного.

Проверьте резюме на орфографические ошибки.

В резюме не должно быть грамматических ошибок и опечаток – такие резюме производят крайне негативное впечатление на работодателя.

Проверьте достоверность и актуальность информации.

Составляя резюме, будьте честными. При необходимости вы должны будете подтвердить указанную вами информацию документально или же соответствующими примерами.

Дополните резюме свежей фотографией.

Размещать фотографию в резюме не обязательно. Но если вы решили сопроводить резюме фотографией, помните, что она должна соответствовать целому ряду требований. На снимке должен быть изображен только один человек – вы, при этом должно быть четко видно ваше лицо.

**Почему на собеседовании часто просят заполнить анкету, если вы уже отправляли им свое резюме?**

**Катерина С.**

Рекрутеры не напрасно тратят свое и ваше время: правильно составлен-

ная анкета помогает им получить именно такие сведения о кандидате, которые их интересуют.

Опытный менеджер по персоналу может оценить вас уже по тому, как именно вы заполняете анкету. Например, если соискателя попросили ответить на все вопросы, а он ответил лишь на часть, его вполне могут считать необязательным человеком, игнорирующим просьбы коллег и поручения начальства. Если кандидат заполняет анкету больше часа, рекрутер засомневается в его «высокой работоспособности и умении работать в сжатые сроки», о которых сказано в резюме. Кроме того, анкета наглядно демонстрирует уровень грамотности кандидата.

Некоторые компании включают в анкету еще и вопросы о мотивации соискателя. Отвечать на них нужно честно, но кратко – развернутый ответ лучше дать на собеседовании.





## Поиск работы

**Что нужно иметь при себе гражданину, чтобы зарегистрироваться в службе занятости населения и получить услуги?**

**Игорь Ш.**

Для регистрации в целях поиска подходящей работы, достаточно лично обратиться в службу занятости населения с паспортом или документом, его заменяющим; для граждан, имеющих инвалидность, дополнительно индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендацию о содействии в трудоустройстве, противопоказанных и доступных условиях и видах труда. Социальные выплаты в данном случае не назначаются.

Для желающих получить статус безработного список необходимых документов несколько шире: паспорт, трудовая книжка или документы, их заменяющие, документы, удостоверяющие квалификацию, справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), для не имеющих квалификации – паспорт и документ об образовании и (или) о квалификации, индивидуальная программа реабилитации – для граждан, относящихся к категории инвалидов.

И еще – решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается только в отношении граждан, имеющих регистрацию по месту жительства в Санкт-Петербурге. Решение принимается агентствами занятости населения не позднее 11 дней со дня предъявления гражданином полного комплекта документов.

**Опасаясь недобросовестных работодателей. На каком портале по поиску работы информация по вакансиям проверенная и достоверная на 100%?**

**Галина К.**

Информационный портал [www.r21.spb.ru](http://www.r21.spb.ru) позволяет найти работу в общегородской базе вакансий, которая формируется на основании официальной информации работодателей о наличии вакантных мест и ежедневно обновляется. Сведения о вакансиях предоставляются всем обратившимся гражданам, а право выбора кандидата и приема на работу принадлежит работодателю, он может принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости.

Также есть информация о свободных рабочих местах с предоставлением жилья на территории Российской Федерации // [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru). На стенде размещен QR-код, то есть вы сразу можете попасть на портал (сайт) [www.r21.spb.ru](http://www.r21.spb.ru), там же можно разместить свое резюме.

**Часто слышу о ярмарках вакансий в АЗН. Что дают безработному такие ярмарки?**

**Марина С.**

Ярмарка вакансий, гарантированное собеседование – это метод активного поиска работы, который помогает соединить интересы работодателей и соискателей в одно время и в одном месте.

Для работодателей ярмарка вакансий, гарантированное собеседование – это возможность:

- подбора работника из большого количества претендентов;
- встретиться с возможными кандидатами на свободные рабочие места вашего предприятия;
- осуществить подбор требуемых вам работников, а в ряде случаев провести профотбор кандидатов на заполнение вакансий с участием психологов службы занятости;
- организовать проведение конкурса на замещение вакантных должностей среди специалистов требуемой квалификации;
- получить консультации по вопросам занятости населения, по порядку предоставления агентствами занятости населения государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников;
- провести презентацию своего предприятия (организации).

Для ищущих работу ярмарка вакансий – это возможность получения информации о вакансиях и современных требованиях рынка труда, а также возможность самопрезентации большому количеству работодателей.

*На вопросы читателей отвечают специалисты АЗН Кировского района СПб*





## Работа для подростков



**М**не 15 лет, хочу заняться подработкой на летний период. На какие условия и оплату труда я могу рассчитывать?

**Петр С.**

Служба занятости уделяет большое внимание организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время.

Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, желающие поработать в свободное от учебы время, трудоустраиваются на временную работу.

Например, при 10-часовой рабочей неделе заработная плата подростка не ниже 4 722,50 руб. Также

предусмотрено начисление материальной поддержки.

Приоритетным правом получить направление на такую работу пользуются несовершеннолетние, находящиеся в трудной жизненной ситуации, состоящие на профилактическом учете в полиции, условно осужденные.

Сейчас, в период летних каникул, трудоустройство несовершеннолетних на рабочие места, преимущественно по благоустройству города, продолжается.

**В**следующем году я окончу школу, предстоит выбор профессии. Я слышала, что в АЗН можно пройти бесплатную профориентацию, которая поможет мне сориентироваться на рынке труда.

**Как можно воспользоваться этими услугами?**

**Роман В.**

Профориентационные услуги могут получить как безработные, так и ищущие работу граждане, в том числе школьники, студенты, пенсионеры.

Суть профориентации – оказание психологической помощи в выборе сферы деятельности или профессионального обучения, с учетом требований современного рынка труда. Для этих целей, помимо беседы, могут использоваться специальные тесты, анкеты, опросники, направленные на определение психологического склада личности, способностей и мотивации человека.

Индивидуальное психологическое консультирование безработных – психологическое профконсультирование повышает субъективную готовность к принятию решений о трудоустройстве и значительно улучшает психоэмоциональное состояние безработных.

Безработным гражданам предоставляются услуги по социальной адаптации и психологической поддержке.

Социальная адаптация – это комплекс мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности клиента на рынке труда (самопрезентация, работа над деловым имиджем, обучение коммуникативным навыкам, подготовка к собеседованию, помощь в составлении резюме).

Психологическая поддержка – это планирование профессиональной карьеры, коррекция эмоционального состояния, повышение мотивации к трудовой деятельности.

Социальная адаптация и психологическая поддержка могут проводиться как в индивидуальной, так и групповой форме, в виде различных тематических лекций, семинаров и тренингов.

*На вопросы читателей отвечают специалисты АЗН Кировского района СПб*